



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 12]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 7, 2015/पौष 17, 1936

No. 12]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 7, 2015/PAUSHA 17, 1936

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2015

भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) संशोधन विनियम, 2015

सं. 11041/302/2009—प्रशासन.—भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, अधिनियम, 1988 (1988 का 68) की धारा 9 के साथ पठित धारा 35 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 1996 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:—

1. (i) ये विनियम भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) संशोधन विनियम, 2015 कहलाएंगे ।
- (ii) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- (iii) इस विनियम के प्रावधान “दीर्घकालिक संविदा कर्मचारियों के एकबारगी नियमितीकरण की योजना” के रूप में लागू होंगे ।
2. ये विनियम, निम्नलिखित खण्ड के साथ, भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (भर्ती, वरिष्ठता और प्रोन्नति) विनियम, 1996 (जिसे इसमें इसके पश्चात् मूल विनियम संदर्भित किया गया है) के विनियम 13क के रूप में अन्तःस्थापित किए जाएंगे:—

“13 क दीर्घकालिक संविदा कर्मचारियों की परिभाषा.—दीर्घकालिक संविदा कर्मचारी वे कर्मचारी/अधिकारी हैं :

- (i) जिनका चयन, चयन की उचित प्रक्रिया द्वारा प्रारम्भ में प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए किया गया था । तथापि, जब उनका मूल विभाग बंद हो गया/उन्होंने स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति ले ली तो वे प्रतिनियुक्ति पर नहीं बने रहे क्योंकि उनका कोई मूल विभाग नहीं रह गया था । लेकिन, प्राधिकरण की आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए वे प्रतिनियुक्त के रूप में पदों एवं वेतनमानों के संबंध में उन पर लागू शर्तों पर ही संविदा आधार पर कार्य करते रहे ।

(ii) जो भर्ती की नियमित प्रक्रिया, अर्थात्: खुले विज्ञापन, अखिल भारतीय प्रतियोगिता, जिसमें लिखित परीक्षाएं, कौशल परीक्षाएं/कम्प्यूटर परीक्षाएं/साक्षात्कार, जैसी भी स्थिति हो, शामिल हैं, का अनुपालन करके भर्ती हुए थे।

“13क (1) दीर्घकालिक संविदा कर्मचारियों के एकबारगी नियमितीकरण की योजना:— प्रबंधक से निचले पद पर दीर्घकालिक संविदा पर नियुक्त केवल ऐसे अधिकारियों/कर्मचारियों, जो निम्नलिखित शर्तों को पूरा करते हैं, को नियमित करने पर विचार किया जाएगा:—

(क) जिनकी आयु 01.01.2014 को 55 वर्ष से अधिक नहीं हो।

(ख) जिन्होंने दीर्घकालिक संविदा आधार पर पांच वर्ष की निरन्तर सेवा पूरी कर ली हो (जिसमें उनकी प्रारम्भिक प्रतिनियुक्ति की अवधि, यदि कोई हो, भी शामिल है) और यह पांच वर्ष की निरन्तर सेवा पूरी हो चुकी हो अथवा 30.06.2015 को अथवा इससे पहले पूरी हो गई हो।

(ग) यह एकबारगी योजना है और 30.06.2015 को अथवा इससे पहले पांच वर्ष की निरन्तर सेवा पूरी कर लेने वाले दीर्घकालिक संविदा कर्मचारियों का नियमितीकरण हो जाने पर यह समाप्त हो जाएगी। इसके बाद दीर्घकालिक संविदा आधार पर आगे कोई भर्ती नहीं की जाएगी।

(घ) ऐसे अधिकारी/कर्मचारी जिनकी भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण में नियुक्ति प्रारम्भ में ही चयन की उचित प्रक्रिया का पालन करके की गई हो।

(ङ.) अधिकारी/कर्मचारी के नियमितीकरण पर केवल स्वीकृत पद (पदों) पर ही विचार किया जाएगा।

(च) नियमितीकरण का भविष्यलक्षी प्रभाव होगा, अर्थात्, नियमितीकरण आदेशों के जारी होने की तारीख से।

(छ) नियमितीकरण पूर्णतया वरिष्ठता के आधार पर उपयुक्तता और विनियमों में निर्धारित पात्रता की शर्तें पूरा करने के अध्वधीन होगा।

(ज) केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए सेवा में आरक्षण के संबंध में जारी किए गए अनुदेशों का पालन किए जाने के अनुसार ही नियमितीकरण किया जाएगा।

(झ) नियमितीकरण के लिए जिस अधिकारी/कर्मचारी के नाम पर विचार किया जा रहा होगा उसके नियंत्रक अधिकारी से प्राप्त “संतोषजनक कार्य और आचरण रिपोर्ट” के आधार पर नियमितीकरण किया जाएगा।

(ञ) इस विनियमन के आधार पर नियमित किए जा रहे अधिकारी/कर्मचारी को भारत में कहीं भी तैनात किया जा सकेगा और नियमितीकरण के लिए अपने नाम पर विचार किए जाने से पूर्व उसे इस आशय की एक वचनबद्धता देनी होगी।

(ट) नियमितीकरण के लिए जिस अधिकारी/कर्मचारी के नाम पर विचार किया जा रहा होगा उसके खिलाफ सतर्कता और अनुशासन संबंधी कोई मामला नहीं होना चाहिए।

(ठ) इस योजना के अधीन संविदा पर नियुक्त जिन कर्मचारियों के नाम पर विचार किया जा रहा होगा उनके समेकित वेतन को संरक्षण प्रदान किया जाएगा।

(ड.) नियमितीकरण के लिए जिस अधिकारी/कर्मचारी के नाम पर विचार किया जा रहा होगा उसकी उपयुक्तता का मूल्यांकन उस पद के लिए लागू चयन समिति द्वारा किया जाएगा।”

सतीश चन्द्रा, सदस्य (वित्त)

[विज्ञापन—III/4/असा./122/14]

पाद टिप्पणी : मूल विनियमावली, अधिसूचना संख्या एनएचएआर—12011/1/95—प्रशा., तारीख 11 मार्च, 1996 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग III, खण्ड 4, तारीख 11 मार्च, 1996 में प्रकाशित की गई थी और उसमें गत संशोधन अधिसूचना संख्या भाराराप्रा/11011/17/2012—मा.सं. I तारीख 08.08.2014 द्वारा किया गया था जिसे भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग III खण्ड 4, तारीख 13.08.2014 में प्रकाशित किया गया था।

स्पष्टीकरण ज्ञापन

इस संशोधन की अधिसूचना से पहले कर ली गई अथवा करने से लोप करा दी गई किसी बात पर इस संशोधन के प्रख्यापन से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

NATIONAL HIGHWAYS AUTHORITY OF INDIA**NOTIFICATION**

New Delhi, the 7th January, 2015

The National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulation, 2015

No. 11041/302/2009-Admn.—In exercise of the powers conferred by section 35, read with section 9, of the National Highways Authority of India Act, 1988 (68 of 1988), the National Highways Authority of India hereby makes the following regulations further to amend the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996, namely:—

1. (i) These Regulations may be called the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2015.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- (iii) The provisions of this Regulation would be applicable as a “Scheme for one time regularisation of long-term contract employees”.
2. These Regulations shall be inserted as Regulation 13A of the National Highways Authority of India (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1996 (hereinafter referred to as the principal regulations) with the following clause:—

“13A Definition of Long Term Contract Employees.—The Long Term Contract employees are those employees/officers:

- (i) Who were initially selected for appointment on deputation basis and after due process of selection. However, when their parent department was wound up/they took VRS, they ceased to be on deputation for want of any parent organisation but keeping the need of the Authority they were continued on contract basis on the same terms and conditions as regards the posts and the pay scales as was applicable to them as deputationists.
- (ii) Who were recruited after following the regular process of recruitment i.e. open advertisement, all India competition which includes written tests and skill tests/computer tests /interview, as the case may be.

13A(1) Scheme for one time Regularisation of long-term contract employees:- Only those officers/employees appointed on long term contract who fulfill the following terms and conditions shall be considered for regularisation below the post of Manager:-

- (a) Should not be more than 55 years of age as on 01.01.2014.
- (b) Would be eligible for regularization after completion of five years of continuous service on long term contract basis (including their initial period of deputation, if any) and this five years of continuous service should either be complete or should be completed on or before 30.06.2015.
- (c) This is a one-time scheme and it would lapse once long term contract employees who complete five years of continuous service on or before 30.6.2015 are regularized. Henceforth, there would be no recruitment on long term contract basis.
- (d) The officer/employee should have been initially appointed in NHAI after following the due process of selection.
- (e) The officer/employee shall be considered for regularization only against the sanctioned post(s).
- (f) The regularization shall have prospective effect i.e. from the date of the orders of regularization.
- (g) The regularization shall be made strictly on the basis of seniority subject to fitness and fulfilment of eligibility conditions prescribed in the Regulations.

- (h) The regularization shall be made in compliance of the instructions issued by the Central Government regarding reservation in service for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes.
- (i) The regularization shall be made on the basis of “Satisfactory work and Conduct Report” from the concerned controlling officer of the officer/employee being considered for regularization.
- (j) The officer/employee regularized on the basis of this Regulation shall be liable to be posted anywhere in India and shall be required to furnish an undertaking to this effect before being considered for regularization.
- (k) The officer/ employee being considered for regularization should be clear from vigilance and disciplinary cases.
- (l) The consolidated pay of contractual employees being considered under this Scheme shall be protected.
- (m) Suitability of the officer/employee being considered for regularization shall be assessed by a Selection Committee as applicable for the post for which he/she is being considered.”

SATISH CHANDRA, Member (Finance)

[ADVT-III/4/Exty./122/14]

Foot Note: The principal regulations were published vide notification No. NHAR-12011/1/95-Admn., dated 11th March, 1996, in the Gazette of India, Extraordinary, Part III, Section 4, dated the 11th March 1996 and last amended vide notification No. NHAI/11011/17/2012-HR.I dated 08.08.2014 published in the Gazette of India, Extraordinary, Part III- Section 4 dated the 13.08.2014.

Explanatory Memorandum

Anything done or omitted to be done prior to notification of this amendment shall not be affected by promulgation of this amendment.